就職活動・インターンシップ等におけるハラスメント防止方針

株式会社ｉＫａ（以下、「当社」）は、すべての人が互いの尊厳と個性を尊重し、安心して能力を発揮できる環境づくりを推進しています。

当社は、採用選考やインターンシップ等において、求職者・参加者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、いかなるハラスメント行為（就活ハラスメント・セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント等）も容認しないことを宣言します。

1. 基本方針

就職活動やインターンシップは、求職者の皆さまがご自身の将来を考える大切な機会です。当社は、採用活動のあらゆる場面において公平・公正かつ誠実に対応し、以下の行為を固く禁止します。

- 性別、年齢、国籍、信条、性的指向・性自認等に基づく差別的な言動や不当な扱い
- 不適切な身体的接触や私生活への過度な干渉、その他一切の性的言動
- 威圧的・高圧的な言動や、不安を与える不適切な対応
- 会社メールや社用端末以外（私用 SNS や私用端末等）を用いたやり取り
- 原則として密室や飲酒を伴う場での 1 対 1 の面会
- 内定や選考結果を条件とした不当な制限や拘束
- その他、ハラスメントに係る言動や行為

2. 未然防止と体制構築

- **社員への周知・教育**：面接官やリクルーターをはじめ、採用活動に関与する全社員に対して本方針を徹底し、ハラスメント防止に関する教育を実施します。
- **行動ルールの遵守**：連絡手段の限定や面談場所の設定など、未然防止に向けた社内運用ガイドラインを順守します。

3. 相談窓口の設置

当社の採用活動やインターンシップにおいて、万が一不適切な言動やハラスメントの疑いが生じた場合、速やかにご相談いただける専用窓口を設置しています。

- **就職活動等ハラスメント相談窓口**
    - Web フォーム：https://www.ika-s.co.jp/contact/

※ご相談いただいた方のプライバシーは厳守されます。また、本窓口へ相談・通報を行っ

たことを理由として、選考結果や合否等において不利な取扱いを受けることは一切ありません。

株式会社ｉＫａ